

Systemisches Coaching

Zielgruppe

Unser Training Systemisches Coaching hilft, die Aufgabe der professionellen Beratung im beruflichen Kontext besser zu bewältigen. Die Qualifizierung richtet sich insbesondere an Führungskräfte und an Mitarbeiter mit Beratungsaufgaben etwa im Personal- und Sozialbereich.

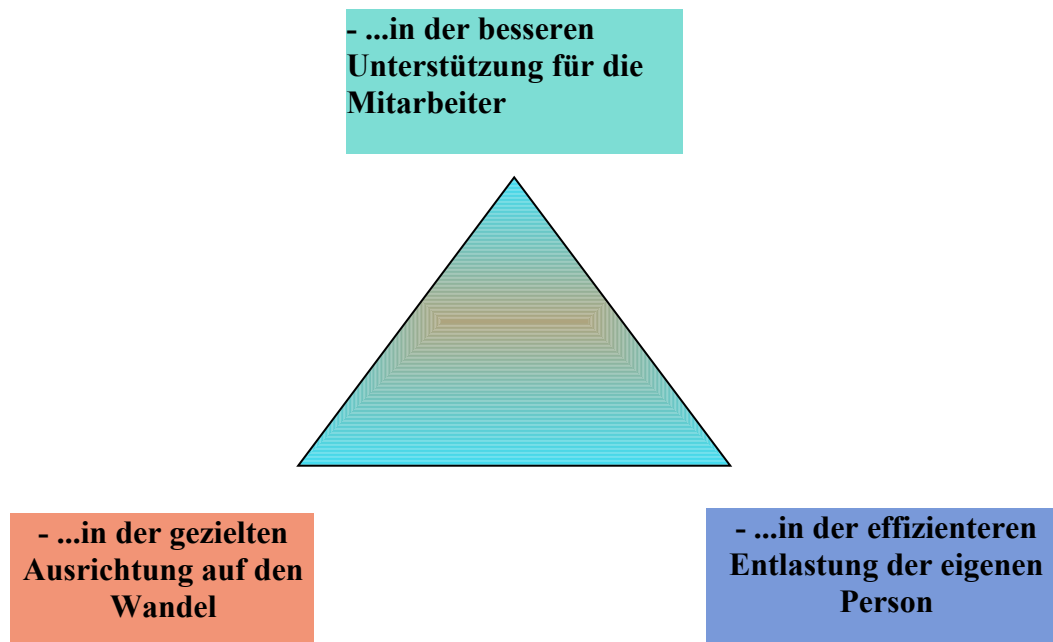
Zielsetzung:

Wir vermitteln praktische Grundfertigkeiten der systemischen Beratung von einzelnen Mitarbeitern und Teams in verschiedenen Situationen. Wir geben aber auch Orientierung zur Rolle des Coaches, zu Werten im Coaching und zum sicheren Agieren in sozialen Systemen.

Konzeption

Die Veränderung vieler Organisationen führt dazu, dass sich auch die Mitarbeiter und Führungskräfte umstellen müssen. Es werden zusätzliche, neue Fähigkeiten verlangt, um die neuen Rollen erfolgreich ausfüllen zu können.

Für die Führungskräfte und andere Berater-Funktionen ist hier insbesondere die Coaching-Qualifikation hilfreich. Der Nutzen für Führungskräfte liegt dabei...:



Die bessere Unterstützung für den Mitarbeiter wird durch die Qualifizierung gefördert, weil die Teilnehmer lernen, durch Coaching tatsächliche Probleme und Schwierigkeiten des Mitarbeiters schnell zu erkennen und gezielt zu bearbeiten.

Die effizientere Entlastung der eigenen Person wird durch die Qualifizierung gefördert, weil die Teilnehmer lernen, wie Sie durch Coaching dem Mitarbeiter bei seinen Aufgaben helfen kann ohne sich selbst zusätzlich zu belasten.

Die gezielte Ausrichtung auf den Wandel wird durch die Qualifizierung gefördert, weil die Teilnehmer lernen, wie Sie durch Coaching den Mitarbeiter zur Dienstleistung und größeren Selbständigkeit führen kann.

Inhalte:

Baustein A: Grundlagen des Coachings

Grundlagen des Coaching:

- Warum Coaching?
- Was ist Coaching?

Coaching und Führen

- Rolle der Führungskraft
- Zielklärung im Coachingprozeß

Gesprächsführung im Coaching

- Nachfragetechniken im Coaching
- Ablauf von Coaching-Gesprächen
- Prozeß- und Expertencoaching

Baustein B: Teamcoaching

Vertiefung der Coachingtechniken

- Weiterführung des Coaching-Prozesses
- Systemvisualisierung
- Dokumentation des Coaching

Teamcoaching

- Prozesse im Team erkennen
- Teamentwicklungsprozesse coachen
- Regeln im Team

Baustein C: Schwierige Coaching-Situationen

Konfliktcoaching

- Coaching mit schwierigen Coaching-Partnern
- Umgang mit Konflikten
- Konfliktschlichtung

Coaching als Entwicklungsprozeß

- Von der Problemunterstützung zum Entwicklungsprozeß
- Entwicklung von Coaching-Zielen und Coaching-Plänen

Coaching in der Praxis

- Anwendungsfelder des Coaching
- Stabilisierung des Coaching im Unternehmen
- Grenzen des Coaching

Methoden

Die Qualifizierung setzt an den konkreten Problemen und Fragestellungen der Teilnehmer an. Im Blick darauf gliedert sich die Ausbildung in

- Kurze Input-Phasen
- Demonstrationen und Einübung von Methoden
- Beratung zu konkreten Themen der Teilnehmer in Kleingruppen
- Entwicklung von Handlungsplänen

So wird das Gelernte mit den persönlichen Erfahrungen verknüpft, sowie eine Konkretisierung der Inhalte auf die eigene Arbeit erreicht.

Organisatorisches

Die Ausbildungsgruppen umfassen 10 Teilnehmer

Tagessatz: € 1.600,- zusätzlich ges. MwSt. und Reisekosten

Ergänzende Themen

Wir bieten außerdem an:

- Coaching für Führungskräfte
- Training Systemische Führung

Vereinbaren Sie für weitere Informationen einen unverbindlichen Termin mit uns.